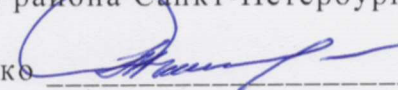


ПРИНЯТ Решением Управляющего совета государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 Невского района Санкт-Петербурга Протокол от 31.08.2022г. № 1	УТВЕРЖДЁН Директор общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 Невского района Санкт-Петербурга Т.И. Лытко  Приказ №118/8-ОД от 29.09.2022г.
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОСТУПИВШИХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И ОТ ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в ГБОУ СОШ N 20 Невского района Санкт-Петербурга Санкт- Петербург

1. Общие положения

1.1. Положение о расходовании средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №20 Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) является локальным нормативным актом и определяет направление и порядок расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №20 Невского района Санкт-Петербурга (далее - образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Гражданским Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» от 07.02.1992г. №2300-1;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №2 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.10.2013 №2 2524-р "Об утверждении методических рекомендаций "О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга";

- Уставам образовательного учреждения,
с учетом мнения Управляющего совета и первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

1.3. Деятельность по оказанию платных образовательных услуг и расходованию средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг, относится к самостоятельной хозяйственной деятельности образовательного учреждения, приносящей доход, и осуществляется на основании Устава.

2. Структура формирования средств от оказания платных образовательных услуг

2.1. Доходы учреждения формируются из следующих источников:

-доходы (средства), полученные от выполнения работ и услуг, оказываемых учреждением в соответствии с Уставом, Лицензией и утвержденным в установленном порядке «Положением об организации деятельности по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №20 Невского района Санкт-Петербурга», которые вправе выполнять и оказывать образовательное учреждение по договорам с физическими и юридическими лицами;

- прочие целевые или благотворительные средства.

2.2. Ценовая политика, проводимая образовательным учреждением, основана на изучении существующих запросов и потенциальных потребностей пользователей, учитывает потребительскую значимость услуг образовательного учреждения, а также учитывает цены и качество аналогичных услуг других организаций.

2.3. Стоимость оказываемых образовательным учреждением платных услуг определяется с учетом наличия платежеспособного спроса на каждый вид услуг, а также стоимости всех расходов, связанных с оказанием услуг.

3. Основы деятельности

3.1. Образовательное учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует этим целям. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение образовательного учреждения.

3.2. Средства от оказания платных образовательных услуг, отраженные на лицевом счете учреждения, используются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

3.3. Если в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД) увеличивается или уменьшается доходная и/или расходная ее часть, в ПФХД по мере необходимости образовательным учреждением вносятся изменения в соответствии с установленным порядком.

3.4. Остаток средств предшествующего года подлежит учету в текущем финансовом году как остаток на 1 января текущего года и учитывается в ПФХД в разделах доходов и расходов образовательного учреждения. Использование средств прошлых лет производится по целевому назначению в соответствии с утвержденным ПФХД.

4. Порядок расходования средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности

4.1. Средства, поступившие от оказания платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности, распределяются следующим образом:

- до 80%
- фонд заработной платы работников, с учетом начислений на оплату труда (30,2%).

- не менее 20%
- обеспечение деятельности и укрепление материально-технической базы образовательного учреждения

(оплата коммунальных услуг, приобретение инвентаря, предметов хозяйственного назначения, пополнение материально-технической базы учреждения, ремонтные работы, приобретение учебной литературы и учебных пособий, другие материальные затраты).

4.2. Работникам, выполняющим работы по оказанию платных образовательных услуг и содействующим их выполнению (административный персонал) устанавливается тарифная система оплаты труда. Стоимость часа педагогов дополнительного образования и оклады административного персонала устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на очередной учебный год. Размер заработной платы работников зависит от фактически отработанного времени, учет которого организован с применением документов учета рабочего времени - табелей (Приложение №2).

4.3. При формировании фонда оплаты труда работников образовательного учреждения за счет средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг, предусматриваются средства на создание фонда надбавок и доплат с целью стимулирования работников, выплату премий, оказание материальной помощи.

4.4. Расходование средств, поступивших в качестве доходов от оказания платных образовательных услуг, осуществляется согласно смете доходов и расходов на очередной календарный год и утвержденному ПФХД по следующим экономическим статьям:

Статья	Назначение	% от общего дохода в месяц	в т.ч.	
211, 213		80,00		
211	ФОТ	50,0	Заработная плата	
	Фонд должностных окладов	35,0	28,0	Педагоги дополнительного образования
			7,0	Резерв отпусков
	Фонд надбавок и доплат	15,0	5,0	Директор
			2,0	Заместитель директора по платным образовательным услугам
			2,0	Педагоги-организаторы платных образовательных услуг
			1,0	Администратор
			0,5	Документовед
			4,5	Надбавки стимулирующего характера
213	Начисления на ФОТ	30,0		
223	Средства на развитие учреждения	20,0	Коммунальные услуги	
225			Работы, услуги по содержанию имущества	
226			Прочие работы, услуги	
290			Прочие расходы	
310			Увеличение стоимости основных средств	
340			Увеличение стоимости материальных запасов	
Итого		100,00		

ФОТ состоит из ФДО (фонда должностных окладов) и ФНД (фонда надбавок и доплат) и составляет 50,0% от общей суммы дохода, полученного за оказание платных образовательных услуг.

ФОТ = ФДО + ФНД, где

ФДО - фонд должностных окладов обеспечивает гарантируемую оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации.

ФНД - фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников образовательного учреждения.

4.5. Оплата труда работникам, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счёт школы от потребителей услуг. Оплата труда осуществляется на основании табеля учета рабочего времени с учётом количества отработанных часов за период и материального поощрения (надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг.

4.6. Тарификация на педагогов дополнительного образования составляется на учебный год.

4.7. Проведенные учебные часы оплачиваются по истечении календарного месяца за фактически отработанное время.

4.8. Основанием для оплаты является:

- тарификация по платным образовательным услугам на учебный год;
- распоряжение администрации Невского района Санкт-Петербурга об установлении премиальной выплаты директору за осуществление деятельности, приносящей доход;
- приказ о доплатах к заработной плате из фонда надбавок и доплат за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг;
- приказ о надбавках из фонда должностных окладов за индивидуальный вклад педагогов в организацию и проведение платных образовательных услуг в зависимости от поступивших средств за услугу в месяц (до 28% от дохода).

4.9. Премии из фонда надбавок и доплат (ФНД) по предпринимательской деятельности выплачиваются из средств экономии по итогам месяца, учебного и финансового года при наличии средств за следующие показатели:

- обеспечение стабильности групп платных образовательных услуг, сохранение и увеличение контингента;
 - обеспечение стабильных поступлениях денежных средств на лицевой счет школы;
 - за выполнение работ, связанных с предоставлением платных услуг, за пределами договора об оказании услуг или сверх оговоренного рабочего времени (курирование отдельных групп, проведение различных мероприятий и т.д.);
- за методическую работу по разработке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и учебно-методических комплексов, связанных с организацией и обеспечением платных образовательных услуг;
- за работу без жалоб и замечаний.

4.10. Срок действия доплат за счет средств от предпринимательской деятельности устанавливается в соответствии с дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников на текущий учебный год.

4.11. Вся заработная плата, начисленная по тарификации, премии, поощрительные начисления, предусмотренные данным Положением, являются частью системы оплаты труда, действующей в организации, и учитываются для расчета среднего заработка для оплаты листков нетрудоспособности, пособий и отпускных.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Контроль за организацией и качеством оказания и предоставления платных образовательных услуг, а также правильностью взимания платы осуществляет заместитель директора по платным образовательным услугам.

5.2. Ответственность за правильность порядка учета и расходования доходов, поступивших от оказания платных образовательных услуг и от иной приносящей доход деятельности, несет директор образовательного учреждения.

5.3. Отчетность по привлечению и использованию средств от предпринимательской деятельности по оказанию платных образовательных услуг населению предоставляется директором образовательного учреждения 1 раз в год на Общем собрании коллектива.

5.3. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим Положением, следует руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Положения.